



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्रतिधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 666]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, दिसम्बर 9, 2010/अग्रहायण 18, 1932

No. 666]

NEW DELHI, THURSDAY, DECEMBER 9, 2010/AGRAHAYANA 18, 1932

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 9 दिसम्बर, 2010

सा.का.नि. 961(अ).—केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल अधिनियम, 2007 (2007 का 53) की धारा 155 की उप-धारा (2) के खण्ड (क) और खण्ड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय के अधीन सशस्त्र सीमा बल में समूह 'ग' योधक (अराजपत्रित) आर्मर काडर पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल योधक, आर्मर काडर (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता, आदि.—उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. प्रारम्भिक गठन.—(1) अनुसूची में विनिर्दिष्ट ऐसे योद्धक आर्मर काडर (समूह 'ग' पद) के पदधारी जो इन नियमों के प्रारंभ से ठीक पहले नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे।

(2) इन नियमों के प्रारम्भ से ठीक पहले उप-नियम (1) में निर्दिष्ट पदधारियों की नियमित निरन्तर सेवा, परिवीक्षा अवधि, प्रोन्नति, पुष्टि के लिए अर्हक सेवा और सेवा में पेंशन के प्रयोजनों के लिए संगणना अपनी-अपनी श्रेणियों में की जाएंगी।

6. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

स्पष्टीकरण।—इस नियम के प्रयोजन के लिए “शेष-1” से निम्नानुसार परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है :

- (i) कोड अक्षर शेष एस.एच.ए.पी.ई., जो निम्नलिखित कृत्यों का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित दिए गए कारकों के अधीन अधिकारी की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण :
- | | |
|------|------------------|
| एस : | मनोवैज्ञानिक |
| एच : | श्रवण शक्ति |
| ए : | उपांग (अपैडेजेस) |
| पी : | शारीरिक क्षमता |
| ई : | दृष्टि शक्ति |
- (ii) प्रत्येक कारक के अधीन, किसी अधिकारी की कार्यक्षमता प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 द्वारा घटती कार्य कुशलता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे सिवाय उसके जहाँ कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी-1 में हैं वहाँ उसका प्रवर्ग एस।एच।ए।पी।ई। लिखने के बजाय, शेष-1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा। इन अंकों का साधारण भूल्यांकन निम्नानुसार है :
- (क) कहाँ भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य।
 - (ख) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों या आँखों को श्रवण शक्ति/दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्ग्रस्त है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।
 - (ग) “एस” कारक को छोड़कर नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक), अत्यधि क ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भू-भाग पर और दीर्घ कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं।
 - (घ) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य।
 - (ङ) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।

8. अधिवर्षिता।—(1) इन नियमों के अधीन नियुक्त किए गए कार्मिक उस मास के, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा :

परन्तु वह व्यक्ति जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख होगी, सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा ।

9. सेवा का दायित्व।—इन नियमों के अधीन उक्त पदों पर नियुक्त कोई व्यक्ति भारत या विदेश में कहाँ भी सेवा करने का दायी होगा ।

10. शिथिल करने की शक्ति।—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

11. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और वेतनमान	चयन पद सेवा में जोड़े गए अथवा वेतनमान	सीधे भर्ती किए जाने वाले वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
पद	सेवा	वेतन बैंड और वेतनमान	अथवा वर्षों का फायदा	अचयन केन्द्रीय सिविल सेवा पद (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	पद

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. हैड कांस्टेबल (आर्मर)	96* (2010)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन		समूह 'ग'	और ग्रेड वेतन			
किया जा सकता है ।		अराजपत्रित	2400 रु.			
		(अनुसूचितवीय)				
		योधक				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विहित आयु और शैक्षिक अर्हता/अर्हताएं प्रोन्ति
व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि
कोई हो

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या
प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा
मरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन या पुनः नियोजन द्वारा भर्ती की दशा में
वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन या पुनः नियोजन किया
जाना है

(11)

100 प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर
प्रतिनियुक्ति/आमेलन या पुनर्नियोजन द्वारा ।

(12)

प्रोन्ति : (i) ऐसे नायक (आर्मर) या लांस नायक (आर्मर) या कांस्टेबल
(आर्मर) में से प्रोन्ति जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष सेवा की
हो ।

(ii) आर्मर अप-ग्रेडेशन पाठ्यक्रम-II और III की अर्हता रखता हो ।

टिप्पण 1 : नायक, लांस नायक और कांस्टेबल (आर्मर) के पदों को एक साथ सम्मिलित करने के बाद उनकी वरिष्ठता विद्यमान उत्क्रम के अनुसार अनुरक्षित की जाएगी । वरिष्ठतम पदधारी नायक (आर्मर) होगा उसके बाद लांस नायक (आर्मर) और नायक/लांस नायक पदों के समाप्त होने के बाद अंत में कांस्टेबल (आर्मर) पदधारी होगा ।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 3 : प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाय इसमें जहां एक या एक से अधिक पुनरीक्षित वेतनमान का एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पद या पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन में सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन : केन्द्रीय सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के पुलिस संगठनों के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ।

पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अध्यर्थी जो प्रोन्ति की सीधी पर्कित में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(12)

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाय इसमें जहां एक या एक से अधिक पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पद या पदों का विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

पुनर्नियोजन : ऐसे भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन, जो सशस्त्र बलों में, उसी या समतुल्य रैंक धारण किए हुए हैं।

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अहताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्ति समिति नियमिति से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता

1. कमांडेट, सशस्त्र सीमा बल —अध्यक्ष
2. उप-कमांडेट, सशस्त्र सीमा बल —सदस्य
3. सहायक कमांडेट, सशस्त्र सीमा बल —सदस्य
4. उप-नियोजक (आर्मरर), सशस्त्र सीमा बल —सह-सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. कांस्टेबल (आर्मरर)	324* (2010)	साधारण केन्द्रीय सेवा, *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। नायक-32 लांस नायक-152 कांस्टेबल-140 कुल-324	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसुचिवीय) योधक	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

लागू नहीं होता

(11)

कांस्टेबल (साधारण कर्तव्य) की पुनःमती या आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन द्वारा।

(12)

(i) मैट्रिकुलेशन कांस्टेबल (साधारण कर्तव्य) की पाठ्यक्रम या आमेलन जिन्होंने दो वर्ष संतोषजनक सेवा की हो और आधारिक भर्ती पुनःमती और आधारिक आर्मर पाठ्यक्रम ग्रेड-III को अर्हित किया हो।
पुनर्नियोजन : ऐसे भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन, जो सशस्त्र बल में, उसी या समतुल्य रैंक का पद धारण किए हुए हैं।

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(13)

पुष्टि के लिए विभागीय प्रोनेन्टि समिति नियन्त्रित से मिलकर बनेगी :—

- | | |
|---|-----------|
| 1. कमांडेंट, सशस्त्र सीमा बल | —अध्यक्ष |
| 2. उप-कमांडेंट, सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |
| 3. सहायक कमांडेंट, सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |
| 4. उप-निरीक्षक (आर्मर), सशस्त्र सीमा बल | —सह-सदस्य |

(14)

लागू नहीं होता

[फा. सं. 4/3/एसएसबी/सीएससी/वाहिनी/II/एसएफएस]

वरुण कुमार साहू, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 9th December, 2010

G.S.R. 961(E).—In exercise of the powers conferred by clauses (a) and (c) of sub-section (2) of Section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' Combatised (Non-Gazetted) Armourer Cadre Posts in the Sashastra Seema Bal, under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal Combatised Armourer Cadre (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2010.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
4. **Number of posts, Classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.**—The number of posts, their classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

5. Initial Constitution.—(1) The incumbents of the Combatised Armourer Cadre (Group 'C' Posts) specified in the Schedule, who were appointed to the posts before the commencement of these rules on regular basis shall be deemed to have been appointed under provisions of these rules.

(2) The regular and continuous service of incumbents referred to in sub-rules (1) in the respective grades immediately before the commencement of these rules, shall be taken into account for the purposes of probation period qualifying service for promotion confirmation and pension in the service.

6. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Medical fitness.—Notwithstanding anything contained in these rules only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

Explanation.—For the purpose of this rule, SHAPE-I means Medical Category defined as under :—

(i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the Officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function:—

S	— Psychological
H	— Hearing
A	— Appendages
P	— Physical Capacity
E	— Eye-Sight.

(ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency and the numerals will be written next to the code letter except where an officer is in Grade I in all factors his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S1H1A1P1E1. General evaluation of these numerals is as under :—

(a) Fit for all duties anywhere.

(b) Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and area of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing or vision of both ears or eyes.

(c) Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters), extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.

(d) Temporarily unfit for duties on account of hospitalisation or sick leave.

(e) Permanently unfit for duties.

8. Superannuation.—The personnel appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty-seven years :

Provided that the person whose date of birth is the first day of month shall retire from service on the afternoon of the last date of the preceding month on attaining the age of fifty-seven years.

9. Liability of service.—Any person appointed to the said posts under these rules shall liable to serve anywhere in India or abroad.

10. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

11. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Head Constable (Armourer)	96* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted (Non-Ministerial) Combatised	PB-1, Rs. 5200- 20200 with Grade Pay of Rs. 2400	Non-selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(11)	(12)
100% by promotion failing which by deputation/absorption or by re-employment	Promotion : Promotion amongst Naik (Armourer) or Lance Naik (Armourer) or Constable (Armourer) having not less than five years regular service in the grade. (ii) Must have qualified Armourer up-gradation Course-II and III.

Note 1 : After clubbing the posts of Naik, Lance Naik and Constable (Armourer) as Constable (Armourer) their seniority shall be maintained as per the existing hierarchy. The senior most incumbent will be Naik(Armourer) then Lance Naik (Armourer) and finally Constable(Armourer) will come after the posts of Naiks/Lance Naiks are totally exhausted.

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 3 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended

(12)

based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Deputation/absorption :

Officers of the Central Government or Union Territory Police Organisations holding analogous posts on regular basis.

The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 1:—The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2 :—The upper age limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of application.

Note 3 :—For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Re-employment : Re-employment of ex-servicemen who have held the same or equivalent rank in Armed Forces.

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed, shall also be considered for deputation. Such person would also be given deputation term up to the date on which they are due for release from Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment.

If a Departmental Promotional Committee exists,
what is its composition ?

Circumstances in which Union Public
Service Commission is to be consulted
in making recruitment

(13)

(14)

The Departmental Promotional Committee consisting of:—

Not applicable.

- | | |
|--|--------------------|
| 1. Commandant, Sashastra Seema Bal | —Chairman |
| 2. Deputy Commandant, Sashastra Seema Bal | —Member |
| 3. Assistant Commandant Sashastra Seema Bal | —Member |
| 4. Sub-Inspector (Armourer), Sashastra Seema Bal | —Associated Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Constable (Armourer)	324* (2010)	General Central Service, Group *Subject to variation dependent upon workload.	PB-1, Rs. 5200- 'C', Non- Gazetted (Non- Ministerial) Combatised Naik - 32	Not applicable	Not applicable	Not applicable
			20200 with Grade Pay of Rs. 2000			
		Lance Naik - 152				
		Constable - 140				
		Total - 324				

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
By re-musteration or absorption of Constable (General Duty) failing which by re-employment of ex-serviceman	<p>(i) Re-musteration or absorption of Matriculate Constable (General Duty) who have rendered two years of satisfactory service and having qualified Basic Recruits Course and Basic Armourer Course Grade-III.</p> <p>Re-employment : Re-employment of ex-servicemen who have held the same or equivalent rank in Armed Forces.</p> <p>The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed, shall also be considered for deputation. Such person would also be given deputation term up to the date on which they are due for release from Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment.</p>

(13)	(14)
The Departmental Promotional Committee for confirmation (consisting of) :—	Not applicable
1. Commandant, Sashastra Seema Bal	—Chairman
2. Deputy Commandant, Sashastra Seema Bal	—Member
3. Assistant Commandant Sashastra Seema Bal	—Member
4. Sub-Inspector (Armourer), Sashastra Seema Bal	—Associated Member

[F. No. 4/3/SSB/CSC/BN/ii/SFS]

BARUN KUMAR SAHU, Director (Pers.)

4695 GI/10-3